

DHC 求職者等に対するハラスメント防止ポリシー

基本理念

DHC は、「健やかに、美しく生きていきたい」という人々の願いがあたりまえになる社会の実現を目指し、社員一人ひとりの想いと挑戦を大切にしています。私たちは、多様な価値観や個性を尊重し、共に未来を築き、共に成長できる仲間との出会いを大切にしています。採用活動においても、応募者一人ひとりの人格、人権及び尊厳を尊重し、安心して就職活動に臨める環境を提供します。私たちは、就職活動中の学生及び求職者に対するいかなるハラスメントも許容せず、法令及び社会規範を遵守し、公正かつ誠実な採用活動を実施します。これは DHC グループ行動指針に定める「法令等の遵守」「社会倫理の尊重」「ハラスメント行為の禁止」「多様性の尊重」の考え方を実践するものです。

[\[career-rec....dhc.co.jp\]](#), [\[dhc-corporate.co.jp\]](#)

求職者等に対するハラスメントの禁止

DHC は、採用活動に関わるすべての役員及び従業員に対し、求職者等の人格、人権及び尊厳を侵害する一切のハラスメント行為を禁止します。

禁止される行為には、以下を含みます。

- 性的な事実関係、交際歴その他選考上必要のない私的事項について質問すること
 - 必要のない身体的接触を行うこと
 - 性的な発言、情報提供又は流布を行うこと
 - 容姿、身体的特徴、性的指向、性自認その他の属性に関する差別的又は侮辱的な言動を行うこと
 - 優越的な立場を利用して交際その他私的な関係を求め、又は強要すること
 - 内定承諾の強要、他社選考辞退の強制その他求職者の自由な意思決定を妨げること
 - 採用選考に関係のない個人情報や執拗に聞き出し、又は提出を求めること
 - 威圧的、侮辱的又は人格を否定する言動を行うこと
 - SNS その他の手段を用いて不適切な私的接触を行うこと
 - その他、求職者等に精神的苦痛を与え、又は就職活動環境を害する行為
-

公正な採用活動の実践

DHC は、応募者の国籍、人種、民族、信条、宗教、社会的地位、年齢、障がいの有無、性別、性的指向、性自認その他の属性を理由とした差別を行いません。応募者の能力、経験及び適性を基準として、公平かつ公正な採用選考を実施します。また、採用活動において取得した個人情報は、法令及び社内規程に従い適切に管理し、採用業務以外の目的では利用しません。 [\[dhc-corporate.co.jp\]](http://dhc-corporate.co.jp)

求職者等に対するハラスメントに関する相談窓口

DHC は、応募者が安心して相談できる環境を整備します。

就職活動に際して当社役員又は従業員によるハラスメント行為があった場合は、下記窓口までご相談ください。

- 相談内容及び個人情報の秘密は厳守します。
- 相談又は調査協力を行ったことを理由として、不利益な取扱いを行いません。
- 相談によって採用選考又は可否結果に影響を及ぼすことはありません。

求職者等に対するハラスメント相談窓口

ml-harassment-shukatsu@dhc.co.jp

採用担当者の責任

採用活動に関わるすべての役員及び従業員は、本ポリシーを理解し遵守するとともに、応募者とのあらゆる接点において、DHC を代表する者として誠実かつ適切な対応を行います。また、管理職及び採用責任者は、採用活動におけるハラスメント防止教育及び啓発活動を継続的に実施し、未然防止及び再発防止に努めます。

DHC から応募者の皆さまへ

DHC は、採用活動を単なる選考の場ではなく、互いの想いや価値観を理解し合う機会であると考えています。私たちは、応募者一人ひとりが安心して自分らしく挑戦し、その経験や考えを率直に語ることができる環境づくりに努めます。また、皆さまの可能性と真摯に向き合い、公正かつ誠実な姿勢で採用活動を行うことをお約束します。